

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev.	Data	Motivazione/MODIFICA	Emesso	Verificato	Approvato
01	18/01/2024	PRIMA EMISSIONE	MD	EC	DIR

1 MISSIONE E VISIONE STRATEGICA

BS progetti s.r.l. è una società di consulenza e progettazione integrata che opera nell'ambito dell'architettura e dell'ingegneria e rappresenta un network di quasi 30 professionisti e collaboratori organizzati nella propria sede.

La società nasce nel Febbraio 2012 a Padova per iniziativa dei due soci fondatori, riunendo le precedenti realtà consolidate dello Studio Berro S.r.l. e di C&S Ingegneria, al fine di potenziarne la struttura professionale con carattere di multidisciplinarietà.

I soci fondatori sono l'Ing. Andrea Berro, iscritto all'ordine degli Ingegneri della Provincia di Venezia al n.3013, che si occupa prevalentemente dell'attività commerciale e di comunicazione, e l'Ing. Gianluca Sartori, iscritto all'ordine degli Ingegneri della Provincia di Treviso al n.A2205, responsabile della direzione tecnica.

La loro grande esperienza, unita all'approccio interdisciplinare adottato fin dalla nascita della società, fa sì che BS progetti s.r.l. possa contare su un team integrato compatto e sicuro delle proprie scelte.

La società opera nel mercato fornendo integralmente o in parte le seguenti prestazioni:

- Servizi di progettazione integrata e sviluppo di studi inerenti la realizzazione di opere civili, industriali, infrastrutturali – su committenza sia pubblica sia privata;
- Attività di Project Management e coordinamento di altri soggetti professionali o imprese, assistenza e prestazioni di servizi complementari alla progettazione e alla costruzione delle opere;
- Direzione Lavori per la realizzazione di opere edili in ambito civile, industriale, infrastrutturale;
- Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione di opere edili.

2 PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, BS Progetti s.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per BS Progetti s.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare

l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

3 I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere BS Progetti s.rl., sono:

1. IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
2. CORRETTEZZA E TRASPARENZA
3. VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
4. TUTELA DELLA PERSONA
5. CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale BS Progetti s.rl. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

4 L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di BS Progetti s.rl. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

BS Progetti s.rl. si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

5 POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, per ciascuna area tematica, gli impegni assunti da BS Progetti s.r.l. possono essere così riassunti:

Selezione ed assunzione (recruitment)

1. L'organizzazione ha documentato le modalità di selezione ed assunzione con regole atte a prevenire la disparità di genere, a contrastare i bias, a contattare in modo equo i candidati sulla base del genere.
2. L'organizzazione ha formalizzato una descrizione delle mansioni dei profili da assumere in modo neutro rispetto al genere e il processo di reclutamento è rivolto sia agli uomini che alle donne.
3. L'organizzazione ha documentato regole di selezione precisando che non è permesso, durante i colloqui, effettuare domande relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

Gestione della carriera

1. L'organizzazione ha creato un ambiente lavorativo che favorisce la diversità e tutela il benessere psico-fisico del personale.
2. L'organizzazione, in fase di riesame, analizza e monitora il bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale, in correlazione con il settore specifico e le specifiche mansioni.
3. L'organizzazione indirizza le opportunità di carriera e i programmi per lo sviluppo professionale a tutto il personale.

Equità salariale

1. L'organizzazione ha definito un mansionario dettagliato che integra quanto previsto dal CCNL di riferimento.

Genitorialità, cura

1. L'organizzazione pianifica iniziative specifiche per supportare il personale al rientro da un congedo genitoriale.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

1. L'organizzazione ha definito regole e strumenti per favorire l'equilibrio vita-lavoro del personale.

2. L'organizzazione pianifica le riunioni di lavoro in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale e comunque in modo che possano partecipare tutti i lavoratori che hanno contratti di lavoro flessibili.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

1. L'organizzazione ha previsto una metodologia di segnalazione anonima di molestie e violenze sui luoghi di lavoro.

6 MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

7 DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.